

富田浜病院グループ 一般事業主行動計画

富田浜病院グループにおける全職員が仕事と生活を両立させることができ、働きやすい環境の構築と女性がさらに活躍できる行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当法人の男女の活躍状況（平成27年度実績）

① 女性の雇用割合・・・69%

② 年度内に採用した女性労働者割合・・・85.7%

③ 性別の平均勤続年数

	男性	女性	女性からの差異
正規雇用	14.9年	11.7年	-3.2年(78%)
非正規雇用	1.4年	6.7年	+5.3年

④ 管理職等に占める女性労働者の登用割合

	女性登用割合
部長職	33%
課長職	47%
全管理職	43%
係長等役職者	37%

3. 次世代育成支援対策にて定めた内容

① 育児休暇を取得しやすい環境の整備

- ・ 育児短時間制度等の各種制度のさらなる周知による職場復帰後のキャリアイメージの形成

② 子育てを行う労働者の仕事と生活を両立支援するための環境の整備

- ・ 女性労働者の育成に関する管理職研修等の取り組み
- ・ 院内保育園の開設及び運営
- ・ 子育てサービスを利用する際の費用援助の措置
- ・ 子育てによる退職者を再雇用する環境の整備

4. 女性活躍推進法の計画内容

- | |
|---------------------------------------|
| ① 役職者における（部長・課長・係長）における各役職の女性登用率を40%へ |
| ② 院内保育園利用により入園待機を理由とした育児休暇期間の延長を0%へ |

5. 取組内容

- ① 役職者に対する自己スキルアップを目指し、さらなる昇進を目指せる男女機会均等にて自主的に参画できる年間研修の実施

(本研修の目的)

- ・ 役職者のマネジメント能力（人、物、金、時間、情報）の向上
- ・ 役職者間のコミュニケーションの活性化
- ・ 役職者間の情報、課題の共有

(年間スケジュール)

日付	内容
6/25 (土)	研修① コンセンサスゲーム(アイスブレイキング)
7/23 (土)	研修② ケーススタディ(一般編)
8/27 (土)	研修③ ケーススタディ(グループ編)
9/24 (土)	研修④ 面談技術のロールプレイング
10/22 (土)	イノベーション活動 ガイダンス、グループ分け
11/26 (土)	イノベーション活動(グループワーク) 進捗状況の確認
12/24 (土)	イノベーション活動(グループワーク) 報告会
1/28 (土)	研修⑤ インバスケットレーニング
2/25 (土)	研修⑥ 各種面談結果のフィードバック 各自の強み、課題の確認
3/25 (土)	研修⑦ 反省・総括

次年度以降は反省点も踏まえ改善を行って継続する予定である。